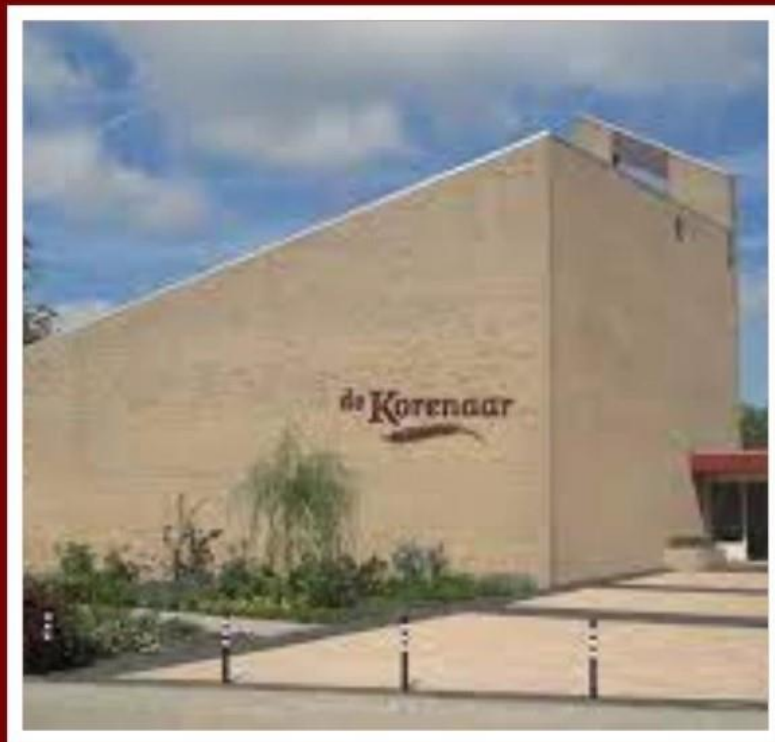


Beleidsplan **2025 - 2029**

# De Koreenaar



# Inhoud beleidsplan

## Inhoudsopgave

1.	Visie op de kerk (ons 'hart').....	3
1.1	Wie wij (willen) zijn.....	3
1.2	Onze doelen.....	3
2.	Strategieën (ons 'hoofd') .....	5
3.	Financiën (onze middelen) .....	6
3.1	De inkomsten.....	6
3.2	De uitgaven.....	6
3.3	Het exploitatieresultaat .....	7
3.4	De financiële voorzieningen/de fondsen.....	7
3.5	De financiële vooruitzichten .....	7
4.	Activiteiten en keuzes (onze 'handen') .....	9
4.1	Het pastorale werk.....	9
4.2	Het diaconale werk.....	14
4.3	Beheer gebouw en financiën .....	15
4.4	Communicatie en publiciteit (PR) .....	16

# 1. Visie op de kerk (ons 'hart')

*In dit hoofdstuk is het 'waarom' ofwel 'het hart' vastgelegd: wie zijn wij, waar staan we voor als geloofsgemeenschap, wat is ons doel, waar willen we heen of zijn? Onze doelen zijn bewust geformuleerd alsof ze al verwezenlijkt zijn, dat gedeeltelijk ook zo is aangezien we in elk nieuw beleidsplan voortbouwen op eerdere beleidsplannen.*

## 1.1 Wie wij (willen) zijn

PKN De Korenaar is een kleinschalige, hechte geloofsgemeenschap van mensen die zich aangesproken weten door de boodschap van God. Onze gemeente is een veelvormige (plurale) gemeente: er is ruimte voor een veelkleurig geloofsleven. Iedereen is welkom ongeacht iemands overtuiging, levensstijl of (seksuele) geaardheid. De metafoor "kerk als herberg" spreekt ons aan.

Onze gemeenschappelijke inspiratiebron is de Bijbel met als kern de boodschap over en van Jezus Christus. Niet ieder gemeentelid heeft hetzelfde beeld van God: hij wordt als Schepper, Vader maar ook als Liefde en Kracht ervaren. Deze pluraliteit zien we als verrijking, niet als bedreiging.

In de week zijn er tal van activiteiten waarin onze veelkleurigheid tot uitdrukking komt. In het weekend is het centrale ontmoetingspunt de eredienst op zondag. Ook hier ervaren we de diversiteit in geloofsbeleving, bijvoorbeeld in de liederen die we zingen. Naast psalmen en gezangen vinden we ook liederen uit Taizé, van Huub Oosterhuis en Opwekkingsliederen met regelmaat terug in de liturgie.

PKN De Korenaar is dienstbaar present in de samenleving, zowel dichtbij als veraf. Gemeenschapszin, omzien naar elkaar en rentmeesterschap staan centraal in ons handelen.

Kerk-zijn is voor ons een gezamenlijk onderweg zijn: met elkaar zoeken we naar Gods aanwezigheid in ons leven en naar nieuwe wegen om 'kerk' te zijn. We vertrouwen erop dat God ons daarbij leidt want "in Hem leven wij, bewegen wij ons en zijn wij" (Handelingen 17: 28).

Wij denken in kansen en willen ruimte maken voor de lastige vragen van deze tijd en de zoektocht aangaan van (vernieuwd) kerk-zijn. Dat betekent: onder ogen zien dat een nieuwe tijd om nieuwe wegen en nieuwe vormen vraagt, de bestaande praktijk bevragen en teruggaan naar de kern van kerk-zijn. En die reis gaan we met God, een weg die we al biddend willen gaan:

*Wek onze zachtheid weer.*

*Geef ons terug de ogen van een kind.*

*Dat wij zien wat is.*

*En ons toevertrouwen*

*aan onze Schepper*

*Die ons liefheeft*

*(naar Huub Oosterhuis)*

## 1.2 Onze doelen

We hebben onze doelen in drie onderwerpen onderverdeeld: doelen die iets zeggen over onze positie als kerk, doelen voor het werk in onze kerk en doelen aangaande ons kerkgebouw.

### ***Onze positie***

1. De Koreenaar is een zelfstandige gemeente met een stabiel ledenaantal.
2. Indien van meerwaarde wordt op onderdelen samengewerkt met andere gemeenten.
3. We staan midden in de samenleving: de kerk als Herberg.
4. Onze organisatie is financieel gezond.

### ***Het werk in onze kerk***

5. De Koreenaar heeft eigen predikant(en) die de focus legt/leggen op het pastoraat en een verbindende rol binnen de gemeente vervult/vervullen.
6. De Koreenaar heeft een sterke kern van vrijwilligers die hun talenten inzetten voor de kerk.
7. De Koreenaar heeft een stabiele groep bezoekers van de erediensten.
8. De Koreenaar is een veilige kerk.
9. In de kerkenraad zijn alle 'activiteitgroepen' direct vertegenwoordigd.
10. Onze pluraliteit komt tot uitdrukking in tal van activiteiten: op zondag én door de weeks, voor onze leden én voor andere dorpsgenoten.
11. Er is een goede balans tussen pastoraat (zorg voor de ziel) en diaconaat (praktische en materiële hulpverlening).
12. Koreenaarleden worden actief betrokken bij De Koreenaar.
13. We hebben oog voor individuele kwaliteiten, behoeften en wensen van onze leden, medewerkers en vrijwilligers.

### ***Het Koreenaargebouw***

14. Het Koreenaargebouw draagt door uitstraling en sfeer bij aan de geloofsbeleving van de leden.
15. De grootte en inrichting van het Koreenaargebouw is passend bij het gebruik door de gemeente.
16. Exploitatie van het Koreenaargebouw staat in het teken van voortbestaan als kerk en dienstbaar zijn in de (dorps)samenleving.
17. Het delen van het gebouw met een andere gemeente is van meerwaarde.
18. Het Künckl orgel is een wezenlijk onderdeel van ons kerkzijn maar niet onaantastbaar.
19. Onze eigen ecologische voetafdruk is zo klein mogelijk.

## 2. Strategieën (ons 'hoofd')

*In dit hoofdstuk is het 'hoe' ofwel 'het hoofd' vastgelegd: op welke manier willen wij onze visie en doelen waarmaken, welke (nieuwe) wegen leiden naar ons doel, welke wegen nemen wij?*

### **Strategie 1. Pastoraal werk: 'zorg voor de ziel'**

We betuigen ons geloof, zorgen voor geloofsinspiratie, vormen een 'community' met onze leden en spelen een rol in de dorpsgemeenschap door:

- Het houden van wekelijkse erediensten die rechtdoen aan onze veelkleurigheid.
- Het houden van rouw- en trouwdiensten op aanvraag.
- Het levend en levendig houden van een netwerk aan 'Korenaargroepen'.
- Het bezoeken van Korenaarleden die dit op prijs stellen.
- Het organiseren van spirituele en religieuze activiteiten die een breed publiek aanspreken en zoveel mogelijk aansluiten bij de actualiteit.
- Ons gebouw tegen kostendekkend tarief ter beschikking stellen voor activiteiten van anderen.
- Actief samenwerking te (blijven) zoeken met andere (kerkelijke én niet-kerkelijke) partijen in en/of rondom het dorp.

### **Strategie 2. Diaconaal werk: 'praktische en materiële hulpverlening'**

We zien om naar onze naasten, dichtbij en ver weg door:

- Ondersteuning van dorpsgenoten die hulp nodig hebben.
- Financiële ondersteuning van de projecten van Kerk in Actie en beleggingen in Oikocredit.
- Samenwerking met andere (kerkelijke én niet-kerkelijke) partijen in/rondom het dorp.
- Zitting in het algemeen bestuur van de VPTZ Aurelia.
- Samenwerking met het Diaconaal Platform Alphen aan den Rijn.

### **Strategie 3. Toekomstbestendige kerk**

We houden/maken onze organisatie (verder) toekomstbestendig door:

- De functieomvang van onze predikant(en) te beperken tot maximaal 80%.
- Het voorkomen en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag (veilige kerk).
- Onze financiële voorzieningen (fondsen) zorgvuldig te beheren.
- Een plan te maken voor exploitatie van (een deel van) het gebouw.
- Verder werk te maken van het omlaag brengen van onze CO<sub>2</sub>-uitstoot.
- Te (blijven) kiezen voor minder milieubelastende producten en maatregelen.
- Te (blijven) sturen op data en informatie.
- Vrijwilligers in te schakelen waar dat kan en professionals waar het moet.
- Eigentijdse communicatie en PR.

### 3. Financiën (onze middelen)

*Dit hoofdstuk bevat een uitleg over en overzicht van de financiële situatie van De Korenaar.*

#### 3.1 De inkomsten

De inkomsten van De Korenaar bestaan momenteel voor het allergrootste deel (circa 75%) uit de vrijwillige bijdragen van haar leden. De hoogte van deze bijdragen is in de afgelopen vijf jaren met circa €20.000 gedaald, van circa €110.000 naar circa €90.000. De daling is grotendeels toe te schrijven aan het wegvallen van leden door overlijden, verhuizen e.d. en niet zozeer door het dalen van de individuele bijdragen. Gezien de leeftijdsopbouw van het ledenbestand – met een aanzienlijke groep senioren leden – moet voor de toekomst rekening worden gehouden met een verdere daling van de inkomsten uit vrijwillige bijdragen.

Vervolgens ontvangt De Korenaar inkomsten (circa 22%) uit de verhuur van de voormalige pastorie, de voormalige kosterswoning en de zalen in het kerkelijk complex. De hoogte van die inkomsten uit de woningverhuur is stabiel; voor beide woningen geldt een situatie van niet-tijdelijke huur. De huur wordt jaarlijks aangepast (verhoogd) aan de hand van de geldende prijsindex. De huuropbrengst van de zalen is beperkt; verdere verhuur van zalen wordt momenteel niet actief gestimuleerd.

Een laatste hoofdcomponent van de inkomsten van De Korenaar bestaat uit de opbrengst van collectes; deze zijn goed voor circa 3% van de inkomsten. Met de invoering van 'digitaal collecteren' tijdens de Coronacrisis zijn de collecteopbrengsten licht gestegen. Voor de toekomst moet – net als bij de inkomsten uit vrijwillige bijdragen – rekening worden gehouden met een afname van de collecteopbrengsten.

#### 3.2 De uitgaven

De grootste uitgavencomponent van De Korenaar betreft de kosten van de predikant: circa 55%. De Korenaar heeft destijds, bij de aanstelling van ds. Melgers, gekozen voor het beperken van deze kosten door over te gaan tot een deeltijdaanstelling voor 80%.

Een volgende grote kostencomponent (ruim 30%) betreft de kosten voor het gebruik en het in stand houden van de gebouwen en installaties. De hoogte van deze kosten is beperkt te beïnvloeden. In sommige gevallen kan ervoor gekozen worden om onderhoud uit te stellen, hoewel dit leidt tot het risico dat er tussentijds reparaties nodig zijn en/of dat het uiteindelijk uit te voeren onderhoud meer budget vergt. Deze werkwijze is tot op heden gevolgd bij het onderhoud van de platte daken van het kerkelijk complex. De vervanging ervan was gepland, maar is nog niet uitgevoerd omdat er nog geen grote problemen zijn gesignaleerd. Het College van Kerkrentmeesters heeft in de afgelopen jaren maatregelen genomen om de energiekosten te beperken, onder meer door het vervangen van verlichting, het vervangen van de (relatief oude) verwarmingsketels in de woningen en het kerkgebouw door nieuwe, zuiniger exemplaren en het plaatsen van zonnepanelen.

De overige kosten bedragen circa 15% van het totaal en zijn beperkt te beïnvloeden. Hierbij moet bijvoorbeeld gedacht worden aan kosten voor organisten, voor beheer en administratie en voor verplichte bijdragen aan derden.

### 3.3 Het exploitatieresultaat

Het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven (het exploitatieresultaat) is jarenlang positief geweest: de inkomsten waren hoger dan de uitgaven. In 2022 was voor het eerst sprake van een (beperkt) negatief resultaat van ruim €600,-. In 2023 was het negatieve resultaat ongeveer €5.000,-. Voor het jaar 2024 wordt een positief resultaat van circa €38.000,- verwacht omdat de kosten voor pastoraat veel lager zullen uitvallen.

### 3.4 De financiële voorzieningen/de fondsen

Door de jarenlange positieve exploitatieresultaten en door zorgvuldig financieel beheer heeft De Korenaar aanzienlijke fondsen kunnen opbouwen: 'reservepotjes' om financiële tegenvallers of te verwachten grote kostenposten op te kunnen vangen. Het gaat hierbij om drie fondsen:

- Het fonds Algemene voorzieningen, Bijzonder uitgaven en Vernieuwingen (ABV-fonds). De naam van dit fonds spreekt redelijk voor zichzelf. De vernieuwing van de beeld- en geluidsinstallatie is in de afgelopen jaren uit dit fonds betaald. Als er sprake is van een negatief exploitatieresultaat, wordt dit tekort gedicht vanuit de algemene voorzieningen. De hoogte van dit fonds in 2024 is ruim €176.000,-
- Het fonds Groot Onderhoud (fonds GO). Dit fonds is bestemd voor groot onderhoud aan gebouwen en installaties. De hoogte van dit fonds in 2024 is ruim €149.000,-
- Het Orgelfonds. Dit fonds is destijds ingericht om de vaak hoge onderhouds- en reparatiekosten van het monumentale Künckl orgel te kunnen betalen. De hoogte van dit fonds in 2024 is circa €16.500,-

### 3.5 De financiële vooruitzichten

Het is niet goed mogelijk om te voorspellen hoe de financiële situatie van De Korenaar zich in de komende jaren zal ontwikkelen. Zoals hiervoor aangegeven zijn bepaalde inkomsten redelijk stabiel en zijn andere (waaronder de grootste post: vrijwillige bijdragen) dalende door het afnemende ledenaantal. Aan de kant van de uitgaven zijn met name keuzes te maken ten aanzien van de kosten van de predikant. De overige kosten zijn slechts beperkt te beïnvloeden.

Door de situatie rondom inkomsten en kosten is eveneens moeilijk te voorspellen hoe het exploitatieresultaat zich gaat ontwikkelen. Wel kan gesteld worden dat op dit moment De Korenaar over aanzienlijke reserves (fondsen) beschikt, waardoor een negatief exploitatieresultaat voor langere tijd kan worden opgevangen.

Als ondanks de verschillende onvoorspelbaarheden en onzekerheden toch een poging moet worden gedaan om een financieel vooruitzicht op te stellen, dan kan ervoor gekozen worden om de duidelijk zichtbare afname van de vrijwillige bijdragen in de afgelopen vijf jaren door te trekken naar de toekomst. Als de bijdragen in de afgelopen vijf jaren met gemiddeld €4.000,- per jaar zijn gedaald, kan berekend worden wat de gevolgen zijn als die ontwikkeling zich nog eens vijf jaren doorzet en de overige omstandigheden rondom inkomsten en uitgaven min of meer hetzelfde blijven.

Doorrekening van dit scenario heeft als uitkomst dat over vijf jaar het saldo van het aanzienlijke fonds ABV verder zal zijn teruggelopen maar dit kan opgevangen worden. Er is nog wel een aantal jaren de tijd om oplossingen te zoeken om het exploitatieresultaat positief te beïnvloeden.

Voor het fonds Groot Onderhoud (GO) geldt dat er, zoals eerder genoemd, rekening gehouden moet worden met de renovatie van de platte daken. Er zullen dit jaar voor een beperkt bedrag reparatiewerkzaamheden plaats gaan vinden om nog weer een aantal jaren verder te kunnen. Op dit moment is nog niet duidelijk of de renovatie geheel of gedeeltelijk zal zijn. Voor beide opties zijn er al reserveringen opgenomen. Ook in de begroting van 2024 is al rekening gehouden met de renovatie zodat er geld beschikbaar is mocht dit aan de orde zijn.

Wat betreft het Orgelfonds is te zeggen dat het orgel momenteel met de noodzakelijke uitgaven functioneel in goede staat wordt gehouden, maar dat er niet op wordt ingezet om het orgel te laten restaureren.



## 4. Activiteiten en keuzes (onze ‘handen’)

*In dit hoofdstuk is het ‘wat’ ofwel ‘de handen’ vastgelegd: wat doen we allemaal binnen De Korenaar en wat gaan we doen? Op basis van de doelen en strategieën uit hoofdstuk 1 en 2 en met behulp van de gegevens over de financiële situatie (hoofdstuk 3) maken we hierbij keuzes voor de toekomst. Waar leggen we de nadruk op? Wat passen we aan en wat niet? Wat laten we wellicht voortaan achterwege omdat het niet meer passend is bij onze visie en doelen?*

*Om grip te krijgen op het totale palet aan activiteiten, zijn deze ingedeeld in categorieën die per paragraaf zijn behandeld. In de praktijk ligt de scheiding tussen de categorieën niet zo scherp en worden met bepaalde activiteiten meerdere doelen gediend.*

### 4.1 Het pastorale werk

Pastoraal werk betekent letterlijk ‘herderlijke zorg’. Een pastoraal werker is iemand die mensen vanuit een geloofsovertuiging helpt en adviseert. Ten behoeve van dit beleidsplan worden activiteiten die in het vorige beleidsplan zijn aangeduid met de termen ‘vorming & toerusting’ ook geschaard onder pastoraal werk.

Het pastorale werk binnen de gemeente wordt van oudsher uitgevoerd door predikant en ouderlingen. In De Korenaar is daarnaast een grote groep contactpersonen actief. Sinds begin 2024 is een ambulante predikant aangesteld die gemeenteleden bezoekt die dat op prijs stellen.

#### Aanstelling predikant

**Heden:** Tot begin 2024 hadden we een deeltijdpredikant (80%) in De Korenaar. Zij was niet woonachtig binnen de geografische gemeente Hazerswoude maar maakte gebruik van een speciaal ingerichte werkruimte in het Korenaargebouw. De ambtswoning van de predikant is verhuurd aan derden. De ambtswoning van de koster is jaren eerder al verhuurd aan derden. In de huidige vacante periode is sinds kort een ambulante predikant aangesteld.

**Toekomst:** het ledenaantal van De Korenaar en de daarmee samenhangende financiële situatie maken het niet mogelijk om een nieuwe predikant een fulltime aanstelling te bieden. We zoeken in eerste instantie een nieuwe, eigen predikant voor maximaal 80%. Een predikant met een lagere deeltijdaanstelling in combinatie met de aanstelling van een andere deeltijd predikant of deeltijd kerkelijk werker is ook een optie. Laatstgenoemde optie geeft de mogelijkheid een bepaalde taakverdeling af te spreken tussen beide functionarissen wat voor meer focus op de ‘eigen’ taken kan zorgen. Tevens zorgt een combinatie-aanstelling wellicht voor meer flexibiliteit tijdens vakanties, studieverlof en eventuele uitval van één van de functionarissen.

Consequentie van een deeltijdaanstelling van de predikant is dat er – bij gelijkblijvend aantal erediensten – meer kosten gemaakt zullen moeten worden voor gastpredikanten.

De totale kosten voor pastorale inzet (predikant al dan niet gecombineerd met een kerkelijk werker) willen we beperken tot het bedrag van maximaal €80.000 (peildatum 2024).

## Erediensten

**Heden:** De wekelijkse eredienst wordt tot op heden door velen gezien als het middelpunt van het geloven binnen De Korenaar. Bij de erediensten wordt het oecumenische leesrooster gehanteerd. De predikant en een aantal commissies geven invulling aan de diensten:

- De liturgiecommissie bereidt de diensten in de 40dagentijd voor, evenals de dienst op de laatste zondag van het kerkelijk jaar en het ochtendgebed op nieuwjaarsdag.
- De muziekcommissie is betrokken bij de organisatie van de Top 2000 dienst(en).
- De leiding van de oppas- en kindernevendienst denkt mee over de rol van kinderen in de erediensten.

We gebruiken schermen om de liedteksten te projecteren en om de dienst op andere onderdelen te ondersteunen. Er is oppas en kindernevendienst bij zoveel mogelijk diensten maar in elk geval bij feest- en hoogtijdagen zoals een doopdienst. De erediensten zijn thuis mee te beleven via kerkomroep.nl. Elke zondag na de dienst is er gelegenheid om elkaar te ontmoeten in één van de zalen in het kerkgebouw. En niet te vergeten zijn er vrijwilligers actief die zorgen voor autovervoer naar de kerk voor leden die niet zelf meer naar de kerk kunnen komen.

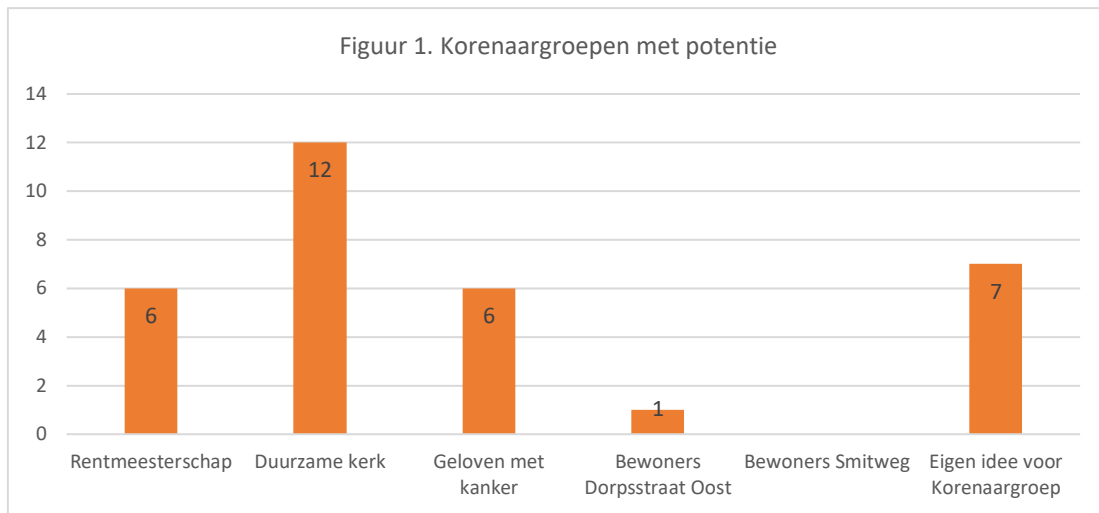
**Toekomst:** Gedurende de looptijd van het voorliggend beleidsplan willen we de organisatie van de erediensten op dezelfde voet doorzetten: reguliere kerkdiensten op 'normale' zondagen afgewisseld met bijzondere diensten (zoals de Top 2000 dienst) en gemeenschappelijke diensten met PKN Koudekerk/Hazerswoude-Rijndijk. En diensten op de Christelijke feestdagen. De inzet van diverse commissies willen we graag behouden evenals het bieden van oppas en kindernevendiensten en autovervoer naar de diensten.

## Korenaargroepen

**Heden:** Een relatief nieuwe vorm van pastoraat betreft de zogenaamde Korenaargroepen. De Korenaargroepen zijn ontstaan (en gestimuleerd vanuit de kerkenraad) doordat wijkavonden steeds zeldzamer werden terwijl er wel behoefte was en is aan onderling contact en inspiratie. Een Korenaargroep is een groep mensen die op verschillende gronden (regionaal of inhoudelijk) met elkaar verbonden zijn, zoals ouders met jonge kinderen, alleen gaanden, wijkgenoten en/of leeftijdsgenoten. Een Korenaargroep komt op een zelfgekozen frequentie bij elkaar. Het is de bedoeling om op deze bijeenkomst gezelligheid samen te laten gaan met verdieping. Anno 2024 is een tiental groepen actief: Lunchgroepen (3 stuks), Senioren, ONE (omzien naar elkaar), Korenaar-Inn, Jonge gezinnen, Voorweg, Weidelanden en Dorp-West.

**Toekomst:** Eén van de afspraken die bij het ontstaan van de Korenaargroepen is gemaakt, is om jaarlijks (in mei) met de contactpersonen van de Korenaargroepen bij elkaar te komen om ervaringen uit te wisselen.

Aan het begin van 2024 is een enquête uitgezet onder alle Korenaarleden. Gevraagd is o.a. of er behoefte is aan extra Korenaargroepen. Uit de resultaten is gebleken dat er mogelijk drie nieuwe Korenaargroepen potentie hebben: Duurzame kerk (12 belangstellenden), Rentmeesterschap in land- en tuinbouw (6 belangstellenden) en Geloven met kanker (6 belangstellenden).

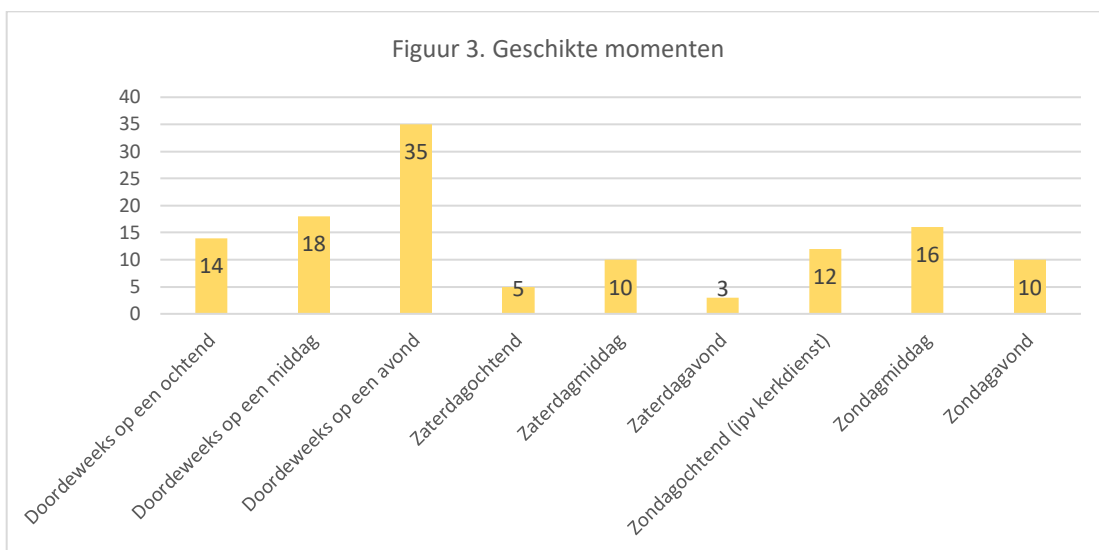
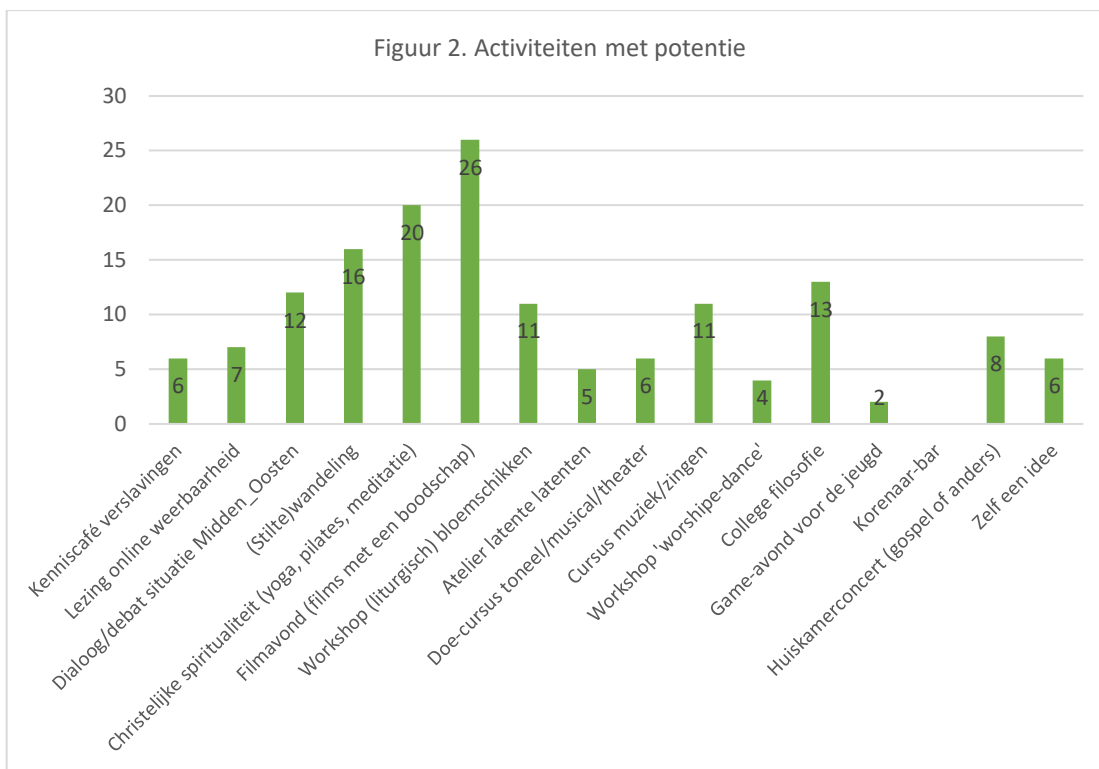


Het ontstaan en de organisatie van de Korenaargroepen is grotendeels een zelfsturend proces. De kerkenraad faciliteert de groepen o.a. door materialen voor verdieping beschikbaar te stellen en tenminste één keer per jaar een evaluatie- en inspiratiebijeenkomst te organiseren.

#### **(Doordeweekse) activiteiten**

**Heden:** De veelkleurigheid van onze gemeente uit zich ook in de organisatie van tal van (doordeweekse) activiteiten, voor een deel ook wel aangeduid met de termen ‘vorming & toerusting’. Hierbij wordt meebewogen met de actualiteit en zoveel mogelijk vraaggericht gewerkt. Sommige succesvolle activiteiten zoals de computerclub maken op een bepaald moment plaats voor andere activiteiten terwijl andere activiteiten steeds succesvoller worden zoals de filmavond. Anno 2024 zijn/waren er goedemorgen-koffie-ochtenden, leerhuizen, filmavonden, etentjes van RAS, catechese (eten en praten), kloosterbezoeken, reizen, etc.

**Toekomst:** In de eerdergenoemde enquête is ook onderzocht of er behoefte is aan nieuwe of extra activiteiten in De Korenaar. In figuur 2 is te zien dat er in meer of mindere mate belangstelling is voor een divers aanbod aan activiteiten. Belangrijk vinden wij dat het altijd activiteiten zijn met een bepaald spiritueel en/of religieus gehalte. Dat het herkenbaar is dat het activiteiten vanuit De Korenaar betreft.



Net als bij de Korenaargroepen zou het organiseren van activiteiten als het ware 'organisch' moeten gaan. De kerkenraad kan en wil geen initiator of drijvende kracht zijn, wel faciliterend en stimulerend.

Uiteraard kunnen de zalen in het Korenaargebouw voor de activiteiten worden gebruikt. Per activiteit moet bekeken worden of een bijdrage vanuit de deelnemers gevraagd moet worden of niet. Samenwerking met andere organisatie in Hazerswoude e.o. (zoals Actief Rijnwoude) maakt dat we meer mensen kunnen bereiken.

## **Jeugdwerk**

**Heden:** In het nabije verleden is besloten de jeugdclubs gezamenlijk met de Hervormde Gemeente te gaan organiseren. Het Regenbooggebouw is gekozen als locatie. De keuze van indertijd heeft er helaas toe geleid dat vele ouders (met hun kinderen) overstapt zijn naar de Hervormde Gemeente. Onlangs hebben we – mede wegens gebrek aan medewerking met de Hervormde Gemeente – met de peuter- en kleuterdiensten moeten stoppen. Niet duidelijk is of deze binnen afzienbare tijd weer kunnen worden opgestart.

Tot op heden is er nog wel een groepje jongeren die catechese volgt. De vorige predikant heeft de catechese in de vorm gegoten van ‘Eten en praten’, een vorm die door de jeugd werd en wordt gewaardeerd. Door middel van het brengen van een presentje besteden we aandacht aan jongeren die eindexamen hebben gedaan.

**Toekomst:** We willen als kerk beter in contact komen met deze groep: de (jongere en oudere) jeugd. We zouden graag samenbouwen aan de toekomst. Ideeën hiervoor zijn om:

- Actiever de contacten met de scholen (zowel basis- als voortgezet onderwijs) in het dorp aan te halen;
- Een actievere rol in jeugdactiviteiten te gaan spelen (zoals de Bijbelvakantieclub);
- In samenwerking met basisschool (Johannes Post) in de kerk in te spelen op de thema’s die op school worden behandeld. Bijvoorbeeld met speciale diensten (niet alleen op zondag), liedjes die op school worden gezongen terug te laten komen in de dienst en mogelijk ook bij andere (doordeweekse) activiteiten.

## **Samenwerking kerken in Hazerswoude e.o. (oecumene)**

**Heden:** Er zijn drie kerken in Hazerswoude-Dorp. De H. H. Engelbewaarders kerk is onderdeel van de parochie Heilige Thomas Alphen aan de Rijn. Hervormde Gemeente en De Korenaar zijn beiden onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

De samenwerking met de twee andere kerken op het dorp is praktisch van aard en kent een beperkt aantal gezamenlijke vieringen, met Kerst, Hemelvaart en de bijbelvakantieweek.

De samenwerking met de protestantse gemeente Koudekerk Hazerswoude Rijndijk is sinds enkele jaren gestart en wordt positief ontvangen binnen beide gemeenten. Het resulteert in gezamenlijke diensten en afstemming van diverse activiteiten. Vanaf 2024 hebben we gezamenlijke vertrouwenspersonen.

**Toekomst:** We gaan de samenwerking met andere kerken verder uitbouwen. Een voordeel van samenwerking is dat we gezamenlijke diensten kunnen organiseren, waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten en het aantal kerkgangers (wellicht) toeneemt. Een ander voordeel van samenwerking is de kruisbestuiving van activiteiten, over de gemeentegrenzen (kerkelijk en geografisch) heen.

Een fusie waarbij de afzonderlijke kerken juridisch en administratief samengaan en we diensten op beide locaties kunnen blijven organiseren, is niet aan de orde.

## **Samenwerking niet-kerkelijke organisaties in Hazerswoude e.o.**

**Heden:** Tot op heden is de samenwerking tussen De Korenaar en niet-kerkelijke organisaties in Hazerswoude e.o. vooral op het diaconale vlak (zie paragraaf 3.2). Een aantal jaar geleden is tevergeefs getracht samenwerking op te zetten met Actief Rijnwoude. Begin 2024 zijn we door Tom in de buurt uitgenodigd voor deelname aan een stakeholdersbijeenkomst. De bijeenkomst is niet doorggegaan en de mogelijkheden voor samenwerking zijn niet

onderzocht.

**Toekomst:** We gaan opnieuw verkennen of samenwerking met Actief Rijnwoude mogelijk is. Ook geven we acte de présence op een eventueel nieuw te organiseren stakeholders-bijeenkomst van Tom in de buurt.

## 4.2 Het diaconale werk

De letterlijke betekenis van diaconaat is 'het zich dienstbaar opstellen'. Vrijer vertaald is het hulp bieden aan allen die dit nodig hebben. Een diaken ondersteunt de gemeente in haar diaconale roeping in de wereld: om allen die hulp nodig hebben, binnen of buiten de kerk, dichtbij of veraf, te doen delen in de liefde van Christus.

In erediensten hebben diakenen een onmisbare rol bij de bediening van het Heilig Avondmaal en de voorbereiding van de voorbeden. Diakenen zijn tevens verantwoordelijk voor de collecte en keuze van collectedoelen.

### Diaconie en hulpacties

**Heden:** Jaarlijks organiseert de diaconie met de andere twee kerken een kerstpakketten actie. Vanuit het Diaconaal Platform Alphen aan den Rijn (DPA) wordt samengewerkt met een aantal hulpverleningsorganisaties die deels vanuit het DPA zijn ontstaan en vertegenwoordigd zijn in het DPA, zoals de Voedselbank Alphen aan de Rijn en omstreken, de Kledingbank Groene Hart, Stichting GeldZorg en Stichting Nieuwe Alphenaren. Ook wordt samengewerkt met diverse 'ketenpartners' zoals Tom in de buurt, het Open Venster en de Afdeling Geestelijke Verzorging van de Penitentiare Inrichting Alphen aan den Rijn.

De diaconie heeft momenteel een aantal vacatures. Om acties te kunnen organiseren en uit te voeren, is samenwerking gezocht met de Missionaire commissie.

**Toekomst:** Tijdens de looptijd van dit nieuwe beleidsplan blijven we onze medemens (dorpsgenoten) in praktische en materiële zin ondersteunen en samenwerken met andere (kerkelijke én niet-kerkelijke) partijen in/rondom het dorp. Ook handhaven we:

- De financiële ondersteuning van de projecten van Kerk in Actie;
- Beleggingen in Oikocredit;
- Onze rol in het algemeen bestuur van de VPTZ Aurelia;
- Samenwerking met de Voedselbank Alphen en omstreken.

### Missionaire commissie

**Heden:** De Missionaire commissie staat met allerlei initiatieven midden in het dorp en de wereld. Enkele voorbeelden zijn de sobere maaltijd, diensten op kerstavond, presentatie op de jaarmarkt, kerstkaartenactie en projecten in de derde wereld. Op dit moment zijn we als Korenaar betrokken bij een langjarig project in Gambia. Een aantal activiteiten worden georganiseerd samen met de twee andere kerken in het dorp. Mooi om te vermelden is dat de Missionaire commissie een flink aantal leden heeft, een vertegenwoordiger in de kerkenraad (diaken) heeft en geen vacatures kent.

**Toekomst:** De gezamenlijke vergaderingen met de Diaconie worden doorgezet evenals de hiervoor genoemde activiteiten.

### 4.3 Beheer gebouw en financiën

De Korenaar beschikt over een groot, bijzonder pand en een monumentaal orgel. Het College van Kerkrentmeesters heeft de zorg en verantwoordelijkheid voor de onroerende zaken van de gemeente. Het is de taak van het College van Kerkrentmeesters om ervoor te zorgen dat het gebouw en ruimtes passen bij de gemeente. Ook behoort het tot hun taak om te zorgen dat er voldoende mensen (vrijwilligers) en middelen op de juiste plaatsen en tijden zijn.

Ons College van Kerkrentmeesters voert een groot aantal vooral praktische taken uit:

- De financiële administratie (waaronder de begroting en de jaarafsluiting);
- Het beheer van de gebouwen, bestaande uit schoonhouden, onderhoud en reparaties en groot onderhoud;
- Tuinonderhoud rondom de kerk;
- Beheer en onderhoud van het orgel, zorgen voor een team organisten;
- Beheer en onderhoud van technische en geluidsinstallaties;
- Ondersteunen van het beamerteam;
- Het uitvoeren van de ledenadministratie;
- Uitvoeren van drukwerk voor gemeentebrief en Kerkklanken;
- Zorgen voor een team kosters;
- Organiseren van Actie Kerkbalans en solidariteitsfonds;
- Beheer van het archief.

**Heden:** Al enige tijd staat de vraag centraal of de huidige grootte en inrichting van het gebouw nog passend is voor onze gemeente. Uit oogpunt van duurzaamheid en besparing van kosten, is er de laatste jaren veel gedaan aan verduurzaming van het gebouw. Zo is het gebouw voorzien van zonnepanelen. Verder wordt er zoveel mogelijk bezuinigd op de kosten van verwarming door alleen de verwarming aan te zetten in de te gebruiken ruimten en alleen op de tijden dat die ruimten gebruikt worden. Er is echter ook sprake van uitgesteld groot onderhoud o.a. van de platte daken.

**Toekomst:** We willen zo lang mogelijk op een verantwoorde manier blijven 'kerken' in ons eigen gebouw. Dit betekent niet automatisch dat het gebouw moet blijven zoals het nu is. We gaan verkennen of we ons gebouw kunnen inzetten bij onze pastorale en diaconale taken binnen zowel onze kerkelijke als onze geografische gemeente. Er zijn diverse mogelijkheden hiervoor, variërend van het delen van ons gebouw met een andere gemeente tot het uitbouwen/omvormen van De Korenaar naar een 'centrum voor bezinning' waarbinnen allerlei activiteiten plaatsvinden.

In het verleden zijn al eens ideeën geopperd om het gebouw (gedeeltelijk en/of in fases) om te vormen bijvoorbeeld door het bouwen van seniorenwoningen. Of het realiseren van aanleunwoningen of studio's voor beschut wonen voor jongeren op de plek van de drie zalen aan de zijkant van het gebouw. We halen oude ideeën weer van stal, vullen ze aan met nieuwe ideeën en gaan op zoek naar een partij die ons kan adviseren en ondersteunen bij het maken van een plan voor exploitatie van (een deel van) ons gebouw. De antwoorden op de vragen over welke keuzes we moeten maken met betrekking tot het groot onderhoud aan de platte daken of de verdere verduurzaming van het gebouw laten we afhangen van de bevindingen.

#### 4.4 Communicatie en publiciteit (PR)

Goede communicatie bevordert transparantie en een gevoel van saamhorigheid in een organisatie. Communicatie verbindt mensen waardoor de samenwerking verbetert. Effectief communiceren is meer dan alleen het uitwisselen van informatie.

Publiciteit (of PR) is communicatie naar buiten toe om te bereiken dat meer mensen op een positieve manier bekend raken met een organisatie. Het doel hiervan kan variëren van ledenwerving, het uitdragen van je verhaal of het verstevigen van je reputatie.

**Heden:** Voor communicatie met de Korenaarleden en publiciteit over onze gemeente is geen aparte groep of functionaris actief. Communicatie vindt plaats via de wekelijkse gemeentebrief en de maandelijkse Kerkklanken. Beide zijn digitaal en op verzoek op papier verkrijgbaar (in zwart-wit). Incidenteel worden gemeentevergaderingen belegd, meestal direct na de eredienst op zondagmorgen.

Sinds kort gebruiken we de Korenaar-app om te communiceren binnen de gemeente. Het aantal leden met de app is echter nog niet hoog.

De website is er in theorie voor communicatie naar leden en niet-leden. De website is zowel technisch als inhoudelijk verouderd en wordt vooral momenteel vooral gebruikt voor het raadplegen van weekbrief/Kerkklanken en als archief.

Onze deelname aan de jaarlijkse braderie op het dorp, het adverteren in de Groene Hart Koerier en de organisatie van de jaarlijkse veiling kunnen ook gezien worden als communicatie- of PR-activiteiten. Al is het doel van laatstgenoemde activiteiten voornamelijk om extra inkomsten te genereren voor de gemeente.

**Toekomst:** Met de hiervoor genoemde communicatiemiddelen worden voornamelijk de eredienst bezoeken Korenaarleden bereikt. De overige leden en niet-kerkelijke dorpsgenoten bereiken we minder tot nauwelijks. De wens is om in ieder geval ook de overige leden te bereiken en dan niet alleen voor financiële acties zoals Actie Kerkbalans of Solidariteitskas. Idealiter bereiken we ook onze niet-kerkelijke dorpsgenoten. De Korenaar vindt laagdrempeligheid van belang, wanneer het gaat om aansluiting *kunnen* vinden.

De komende beleidsperiode staat in het teken van optimalisatie en uitbreiding van de communicatie- en PR-activiteiten. Het instellen van een aparte commissie voor communicatie en publiciteit is gewenst. Het laten ontwerpen van een eigen huisstijl voor De Korenaar kan helpen bij de optimalisatie van de communicatie. Voorbeelden van nieuwe communicatiemiddelen/-momenten zijn:

- Extra informatiebrief of folder bij de jaarlijkse actie Kerkbalans;
- Extra informatiebrief of folder bij de jaarlijkse oproep voor de bijdrage aan de Solidariteitskas;
- Instellen van een Korenaarpanel om op digitale wijze kwesties aan betrokken leden voor te kunnen leggen;
- Nieuw (extra) informatiebord in de tuin van De Korenaar;
- Actieve benadering van nieuwkomers binnen de geografische gemeente Hazerswoude bijv. via de Johannes Postschool.